

A high-angle photograph of a diverse group of people sitting in a circle on white chairs. They are engaged in a collaborative activity, with a large roll of tan paper unrolled on the floor in the center. The participants are dressed in business-casual attire. The scene is brightly lit, suggesting an indoor setting with large windows. The overall atmosphere is one of active participation and teamwork.

TRAININGS & SEMINARE

Mitarbeiter qualifizieren,
Wettbewerbsfähigkeit erhalten

DIE GROSSE HERAUSVORDERUNG: Mitarbeiter qualifizieren und Wettbewerbsfähigkeit erhalten

Die systematische Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeiter stellt heute mehr denn je einen zentralen Faktor für den Erfolg im Wettbewerb dar. Je schwieriger Sie qualifizierte Kräfte extern beschaffen können, umso mehr muss der Fokus auf die Entwicklung Ihrer bestehenden Belegschaft gelegt werden. Dieses Verständnis der Mitarbeiterförderung zeichnet Ihr Unternehmen auch als attraktiven Arbeitgeber aus und steigert die Zufriedenheit aller Beschäftigten.

Gemeinsam mit unseren Kooperationspartnern ist es unser Anliegen, in der Personalentwicklung Ihre Mitarbeiter für konkrete Aufgaben zu stärken und bei der Umsetzung zu unterstützen. Lerninhalte werden unmittelbar mit dem jeweiligen Arbeitsumfeld verknüpft, sodass das Gelernte sofort praktisch angewendet werden kann. Eine Investition in die Entwicklung der Mitarbeiter zahlt sich auf diese Weise sofort in Form neuer Lösungen für Ihr Unternehmen aus.

Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung und Realisierung Ihres integrierten Personalentwicklungskonzeptes: Von der Konzeption der Maßnahmen bis hin zur Durchführung sorgen wir für eine zielgerichtete Umsetzung.

+MÖGLICHE TRAININGS ZU FÜHRUNGSTHEMEN

- Grundlagen der Führung
- Führung für erfahrene Führungskräfte
- Führungswerkstatt zur individuellen Fallberatung
- Bewerbungsgespräche effizient und effektiv führen
- Professionelles Konfliktmanagement
- Feedback geben in komplexen Situationen
- Führen von schwierigen Mitarbeitergesprächen
- Reduktion von Abwesenheitszeiten: Krankenrückkehr- und Fehlzeitgespräche
- Kritik- und Trennungsgespräche professionell führen
- Sonstige Führungsthemen auf Anfrage
- Weitere Themen auf Anfrage

Unsere Prämisse „STÄRKEN STÄRKEN“

DIE INSTRUMENTARIEN: HÖCHST INDIVIDUELL UND NACH BEDARF

Eine effiziente Umsetzung von Maßnahmen gelingt insbesondere mit den richtigen Instrumenten. Aufgrund der langjährigen Praxis- und Führungserfahrung unserer Berater können wir Ihnen Methodensicherheit und souveräne Umsetzungskompetenz garantieren.

Ihre spezifische Ausgangssituation und Ihr individueller Bedarf entscheiden über den Einsatz der richtigen Instrumente. Methodenvielfalt und -neutralität sind wichtige Grundpfeiler unserer Beratung. Nicht die Methode soll im Mittelpunkt stehen, sondern die Menschen und das Gesamtergebnis.

Hierbei zeichnen wir uns aus durch:

- Strukturierte Vorgehensweisen, unterstützt durch Trainingspläne mit klar definierten Lernzielen
- Starke Umsetzungsorientierung mit Fokus auf aktuelle Themen und Herausforderungen der Trainingsteilnehmer
- Angemessen kurze theoretische Input-Anteile mit bewährten Modellen
- Zahlreiche Übungen und Rollenspiele mit anschließendem Feedback
- Intensiver Austausch mit den Teilnehmern

In unseren Trainings und Seminaren agieren wir stets unter der Prämisse „STÄRKEN STÄRKEN“ und legen im Rahmen der Veranstaltungen sowie bei deren Vor- und Nachbereitung großen Wert auf pragmatische Herangehensweisen, Klarheit und Transparenz.

+DIE NÄCHSTEN SCHRITTE

Auf Wunsch konzipieren wir **TRAININGS UND SEMINARE INDIVIDUELL** entsprechend Ihrer Bedürfnisse. Trainingsbausteine können nach Absprache auch im Blended Learning-Design, sprich unter Einbindung unterschiedlicher Lernmethoden, angeboten werden.

Für weitere Informationen oder Rückfragen zum Thema stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Sprechen Sie uns an.

dhmp Personalmanagement und Beratung GmbH
info@dhmp-personal.de | www.dhmp-personal.de

Sollten Sie hierzu Fragen haben, nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf.
Unsere Ansprechpartner stehen Ihnen jederzeit zur Verfügung.

Ihre Ansprechpartner



Frau Christina Nobbe
Geschäftsführerin
Zur Gießerei 16 | 76227 Karlsruhe
Telefon: 0721 - 98175 - 315
christina.nobbe@dhmp-personal.de



Herr David Gros
Geschäftsführer
Zur Gießerei 16 | 76227 Karlsruhe
Telefon: 0721 - 98175 - 354
david.gros@dhmp-personal.de