



COACHING

Potentiale entfalten und Veränderungen meistern



Potentiale entfalten und VERÄNDERUNGEN MEISTERN

Vertrauen und Transparenz kommen in unseren Coachings eine besondere Bedeutung zu. Die „persönliche Chemie“ muss stimmen, um einen angenehmen und erfolgreichen Coaching-Prozess zu initiieren.

+WEITERENTWICKLUNG DURCH COACHING

Coaching ist für unsere Kooperationspartner und uns die professionelle Unterstützung von Personen mit Führungs- und Managementaufgaben im beruflichen Kontext. In der gemeinsamen Arbeit begleiten wir unsere Coachees, sprich unsere Klienten, berufliche Beziehungen tragfähig gestalten zu können.

Wir verstehen Coaching dabei als Hilfe zur Selbsthilfe. Es gilt, emotionale und kognitive Selbstorganisation anzuregen, eigene Ziele und Motive zu erforschen, Strategien zu entwickeln und somit das Erleben und Verhalten mit beruflichen Anforderungen in Einklang zu bringen.

+SYSTEMISCHE PROZESSBEGLEITUNG

Die umfassende Erfahrung unserer Kooperationspartner im Bereich des Coachings hilft uns, Organisationen mit systemischem Blick zu verstehen und Impulse geben zu können sowie Entwicklungen von Personen oder Systemen anzustoßen und zu begleiten. Auf Basis des systemischen Denkens und Intervenierens unterstützen und begleiten wir Individuen, Teams und Organisationen in Veränderungsprozessen.

+VERÄNDERUNGEN UMSETZEN

In einem Coaching-Prozess fördern wir in Abhängigkeit von der Ausgangssituation, dem Ziel des Coachings und den Bedürfnissen und Fähigkeiten des Klienten die Selbstreflexion und Veränderungskompetenz. Großen Wert legen wir auf die Begleitung bei der folgenden Umsetzung von Veränderungsvorhaben.

Fragestellungen & METHODEN

MÖGLICHE FRAGESTELLUNGEN IM RAHMEN EINES COACHINGS

Anlässe für die Initiierung eines Coaching-Prozesses gibt es viele, wobei eine Problemsituation oder auch ein Entwicklungsvorhaben vorliegen kann. Ausgewählte Themen für ein Coaching können sein:

- Führungsthemen
- Übernahme einer neuen Rolle / Funktion
- Entwicklung von Persönlichkeit und persönlichem Leistungsprofil (Orientiert an den eigenen Stärken)
- Umgang mit komplexen Veränderungssituationen
- Persönlicher Auftritt und persönliche Wirkung
- Weitere Themen auf Anfrage

INDIVIDUELLER EINSATZ VERSCHIEDENER METHODEN

Über das gesamte Coaching hinweg sehen wir unsere Aufgabe darin, dem Entwicklungsprozess im Sinne des Coaching-Ziels eine klare Struktur zu geben und für die Einhaltung dieser Struktur zu sorgen.

Zunächst einmal stellen wir viele Fragen und hören intensiv zu. Basierend auf den gewonnenen Erkenntnissen zu einem Coachee wählen wir individuell die passenden Methoden für das jeweilige Coaching aus. Der richtige und vielseitige Einsatz unter anderem folgender Methoden hilft uns dabei, dem Coaching-Ziel näher zu kommen:

- Fragetechniken
- Simulation von Situationen und entsprechendem Feedback
- Nutzung von Kommunikations- und Konfliktmodellen
- Zielvereinbarungen
- Systemischer Ansatz

+DIE NÄCHSTEN SCHRITTE

Für weitere Informationen oder Rückfragen zum Thema **COACHING** stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

Sprechen Sie uns an.

dhmp Personalmanagement und Beratung GmbH
info@dhmp-personal.de | www.dhmp-personal.de

Sollten Sie hierzu Fragen haben, nehmen Sie gerne Kontakt mit uns auf.
Unsere Ansprechpartner stehen Ihnen jederzeit zur Verfügung.

Ihre Ansprechpartner



Frau Christina Nobbe
Geschäftsführerin
Zur Gießerei 16 | 76227 Karlsruhe
Telefon: 0721 - 98175 - 315
christina.nobbe@dhmp-personal.de



Herr David Gros
Geschäftsführer
Zur Gießerei 16 | 76227 Karlsruhe
Telefon: 0721 - 98175 - 354
david.gros@dhmp-personal.de